

Praktikstedsbeskrivelse

Generel information	2
Beskrivelse af Asgaard.....	2
Asgaards fysiske rammer	2
Institutionens opbygning	3
Målgruppen	4
Asgaards faglige fundament.....	4
Asgaards værdi ord	4
Ekstern afdeling §85.	4
Klub Valhalla.	5
Aflastning.....	5
Intern afdeling (bodelen Nr. 1+17/117).	5
Den daglige rytme i huset.	6
Traditioner.....	6
Tværfprofessionelt samarbejde.	6
Forventninger til den studerende.....	7
Vejledning.....	7
Anbefalet litteratur.	8
Billeder.....	8

Generel information

Asgaard
Nøddelunden 1
5580 Nørre Åby
Tlf.: 63 40 70 71, 29646801
E-mail: asgaard@asgaard-fyn.dk
Hjemmeside: www.asgaard-fyn.dk

Beskrivelse af Asgaard

Ideen til Asgaard, kom til 4 kollegaer i 1998. De 4 kollegaer havde erfaring med amts kommunalt arbejde indenfor autisme området, men oplevede frustration over arbejdet på offentlige institutioner og de dertil hørende regler. De ønskede at fokusere på beboernes ressourcer frem for at have et fejlfinder syn. De ønskede desuden at fagligheden blev vægtet højt med fælles kurser og videreuddannelse. Asgaard blev oprettet som botrænings tilbud for unge med Aspergers syndrom og godkendt af Fyns amt i år 2000. Asgaard er Fondsejet med en bestyrelse og herunder ledelse. Der blev lejet lokaler i Asperup, hvor 5 beboere flyttede ind. Formålet med Asgaard var og er, at give de unge et individuelt tilbud, fra døgnbehandling til få timers ugentlig støtte. I 2008 købte Asgaard den nuværende gård i Nørre Åby og fik institutionen godkendt til 6 beboere. Asgaard er desuden udvidet med en ekstern afdeling og et klub tilbud. Asgaards fremtidige planer består af et aflastningstilbud samt en fritidsklub. I skrivende stund, 2020, rummer Asgaard 8 beboere i Nr 1 og 3 beboere i Nr 17. Herudover har Asgaard følgende eksterne afdelinger; SPS, mentorordning, PIT, STU, Klub Valhalla og § 85 støtte.

Asgaards fysiske rammer

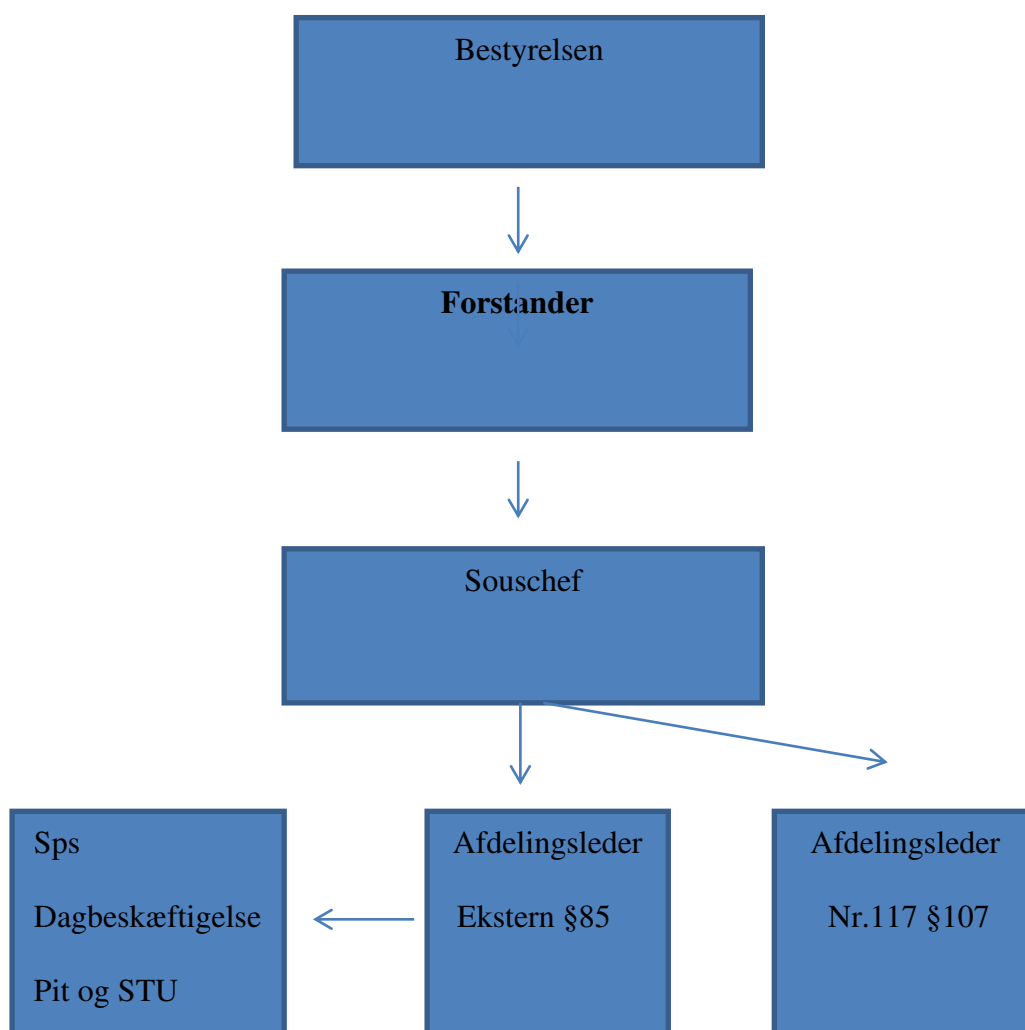
Asgaard er en ombygget gård, beliggende midt i Nørre Åby på en stille villavej. Asgaard ligger i kort gå afstand til Brugsen, Rema1000, Netto samt andre småbutikker som pizzeria, solarium, frisører, apoteksudsalg, biograf mm. Stationen ligger 500 m. fra Asgaard. Der er ligeledes gode busforbindelser tæt på Asgaard. I stuehuset/Nr. 1 hører den interne/bodel til og i de gamle staldlænger er administrationen, PIT, klub Valhalla. Nr. 17 bodelen, ligger i gåafstand fra Nr 1.

I nr. 1 bor der 4 beboere med eget værelse samt badeværelse, hvortil de medbringer egne møbler mm. Herudover er der fællesrum som stue, spisestue, køkken og vaskerum. De har hver deres træningskøkken i forlængelse af personalekøkken. I haven bor der 4 beboere, i hver deres pavillon på ca 42 m². I nr. 17 bor der 3 beboere med eget værelse og badeværelse. De deles om køkken, stue, udestue mm.

I staldlængerne er der desuden motionsrum med bordtennis, løbebånd, motionscykel, boksepude mm. Der er en kantine og tv stue med masser af underholdning i form af brætspil, massagestol, Wii, playstation, Singstar osv. Herudover har Asgaard udhuse til cykler/knallerter, bålplads og en udendørs multibane til basket, tennis, fodbold o. lign.

Institutionens opbygning

Organisationsplan



Målgruppen

Asgaard er for unge og voksne med autisme spektrum forstyrrelser, primært Aspergers syndrom. Aspergers syndrom er en gennemgribende udviklingsforstyrrelse som ligger indenfor det autistiske spektrum.

Flere beboere/brugere er dobbelt diagnosticerede med en eller flere af følgende sindslidelser:

Selv mordstanker, paranoid skizofreni, depression, ADHD, ludomani, OCD, post traumatisk stress, diabetes, angst m.fl.

Fælles for målgruppen er at de vil profitere af et kognitivt, ressourcefokuserende og anerkendende pædagogisk forløb, der praktiseres ud fra en struktureret, genkendelig, forudsigelig og meningsfuld tilgang.

Asgaards faglige fundament

På Asgaard arbejder vi ud fra det socialpædagogiske koncept KRAP. KRAP er en kognitiv, ressourcefokuseret og anerkendende pædagogik, der tager udgangspunkt i den enkelte beboer/bruger. Asgaard bruger løbende forfatteren af KRAP, Lene Metner, til supervision.

Vi har løbende fokus på forskellige aspekter af KRAP og evaluerer på disse på personale møder.

Vi støtter KRAP op med andre teorier og metoder, som KAT-kassen og TEACCH.

Asgaards værdi ord

Troværdighed

Vi arbejder efter Asgaards mål og værdier

Vi siger tingene til rette vedkommende

Der er overensstemmelse mellem det vi siger og gør

Høj faglighed

Vi er nysgerrige og vi tilegner os og anvender teori, faglige metoder og redskaber

Vi er forberedte og grundige

Fleksibilitet

Vi tager udgangspunkt i situationen og justerer så opgaven lykkes

Medledelse indenfor givne rammer og værdier

Ressourcefokus

Vi tro på alle gør det bedste de kan i situationen

Vi har en positiv tilgang

Fokus på eksisterende ressourcer og kompetencer

Vi finder potentialer

Ekstern afdeling §85.

Ekstern afdeling tilbyder støtte og vejledning til hjemmeboende eller brugere i egen bolig. Ekstern afdeling fungerer også som efterværns ordning for brugere, der tidligere har boet på Asgaard.

Eksterns brugere er ved indskrivningstidspunktet fra 12 år og op efter. Brugere bor spredt, men ofte i Fredericia, Middelfart, Nørre Åby, Odense mm.

Eksterns personale står til rådighed 24 timer i døgnet, 7 dage i ugen. Personalet vikarierer for hinanden og der er derfor altid nogen at få fat på alle årets dage. Ekstern afdeling tager afsæt i hvornår og hvordan de enkelte brugere har brug for støtte og er meget fleksible og idérige i forhold til de forskellige støtte behov.

Ud fra hver brugers handleplan, opstiller personalet i samarbejde med brugeren, en række handlemaal. Målene er individuelle og omhandler bl.a.: botræning, økonomi, kontakt til myndigheder, læge, frisør, kontakt til netværk, uddannelse, praktik, arbejde, fritid, social støtte eller forståelse for egen diagnose. Omfanget af støttetilbuddet varierer timemæssigt og behovet vurderes i samarbejde med kommunen. Støtten bevilliges af kommunerne.

Klub Valhalla.

Klub Valhalla er for såvel interne som eksterne brugere. Klubben afholdes normalt hver onsdag fra 18-20, men kan variere afhængig af ferier, arrangementer mm. Alle beboere i Nr. 1 og Nr 17 er velkommen og alle eksterne er velkomne, hvis de har tilbuddet bevilliget af kommunerne eller støtte timer til deltagelse.

Formålet for deltagerne er at udvikle deres sociale forståelse og kompetencer. Herigennem får de også mulighed for at opbygge et netværk og få opfyldt behovet for socialt samvær og aktivitet.

Klub Valhalla tilbyder forskellige aktiviteter som; filmaftener, kreative workshops, madlavning, sport/motion, interessegrupper og meget mere. Brugere er med til at foreslå og planlægge ønskede aktiviteter. Klubben afholder nogle gange halloween, fastelavn, julefrokost o.lign. Herudover tager klubben som udgangspunkt ud af huset ca. 1 gang om måneden til stranden, biografen, på fisketure osv. Klubben har også mulighed for at afholde større ture, hvor de f.eks. har cyklet til Paris eller taget på weekend til Harzen. Ved ture ud af huset, vil der være en egen betaling for de deltagende brugere. Der er afsat fast personale til at arrangere og afholde klubben.

Aflastning.

Asgaard tilbyder aflastning for børn/unge mellem 12-18 år. Aflastningstilbuddet vil være til rådighed på hverdage såvel som i weekender. En aflastningsweekend starter fredag efter skole eller kl 15.00 og slutter mandag kl. 8.00. Aflastning i hverdagen starter efter skole eller kl. 14.00 og slutter næste morgen, når man skal i skole.

Omfanget af aflastningen vil kunne tilrettelægges individuelt.

Intern afdeling (bodalen Nr. 1+17/117).

Asgaards interne afdeling er normeret til 11 beboere, som ved indflytningstidspunktet er mellem 15-30 år. Asgaard er beboernes hjem og har derfor personale dækning 24 timer i døgnet, 365 dage om året. Den interne afdeling er et midlertidigt botilbud §107, der tilbyder individuelt tilpasset støtte og vejledning.

Asgaards 2 huse, hhv. nr. 1 og nr. 17 blev lagt sammen til et fælles tilbud "117" pr. 1/10 2019. Det betyder at de alle 11 beboere hører under samme afdeling, personalet arbejder begge steder og selve tilbuddets form er det samme. Den eneste forskel er, hvor beboeren rent fysisk er placeret. Det kan være i nr. 17, nr. 1 eller i en pavillon, alt afhængigt af hvad der giver mest mening ift. den unge og hvor der er plads.

Ved indflytning kræves det at de unge er indstillet på et samarbejde med personalet om; botræning, personlig udvikling, selvindsigt, social træning, afklaring ift. fremtidige boligforhold og afklaring ift. fritidsaktiviteter, uddannelse/job eller evt. pension.

Asgaard tilbyder dagsbeskæftigelse i PIT, hvis den unge ikke er klar til beskæftigelse udenfor Asgaard. Herudover tilbyder Asgaard aktivitetsmoduler med forskelligt indhold, aftenhygge og weekend aktiviteter for at skabe indhold i hverdagen.

Beboerne er hver tilknyttet et kontaktteam, der fungerer som tovholder for den pågældende beboer.

Asgaard har personale ansat til daglig rengøring, indkøb mm.

Ud fra hver beboers handleplan, opstiller personalet i samarbejde med beboeren, en række handlemaal.

Målene er individuelle og omhandler bl.a.: botræning, økonomi, kontakt til myndigheder, læge, frisør, kontakt til netværk, uddannelse, praktik, arbejde, fritid, social støtte eller forståelse for egen diagnose.

Den daglige rytme i huset.

På Asgaard er man ikke på vagt, men på arbejde. Husets daglige rytme er bygget op omkring en google kalender. Kalenderen indeholder praktiske gøremål personalet skal udføre, beboernes opgaver, samtaler pædagog og beboer imellem og andet.

Når der er fuld normering af beboere er der 3 personaler på arbejde fra kl 9.

Kl. 9 og kl. 15 starter personalet ud med et overlap på kontoret, hvor beboere bl.a. fordeles, herefter er personalet hver især tovholder for et antal beboere den pågældende dag. Når sove-personalet møder ind om aftenen, holdes der endnu et overlap på kontoret. Her har man beboergennemgang. Man har også mulighed for at komme af med eventuelle frustrationer/supervision.

Hvis der er 3 eller færre beboere hjemme, aflyses personalet, så der kun er en på arbejde. Dette er med undtagelse af de studerende.

Dagene er rimelig struktureret med f.eks. klokkeslæt til nogle ting. Dermed ikke sagt, at der ikke er plads til uforudsete og impulsive ting, men beboerne har brug for og gavn af at hverdagen er struktureret, forudsigelig og håndterbar. Desuden tror vi på, at der opstår færre misforståelser mellem beboere og pædagoger, når vi har afstemt vores forventninger til hinanden og arbejder ensrettet i vores pædagogiske tilgang.

Traditioner.

Asgaard har mange faste traditioner. Der holdes årligt grundlovsfest, sommerfest, Asgaards fødselsdag, julehygge mm. Nogle af arrangementerne er kun for beboere og brugere, andre er for beboere og brugere samt deres familier.

Tværfprofessionelt samarbejde.

- Kommuner
- Sagsbehandlere
- Psykologer
- Psykiatere
- Læger
- Psykiatriske sygehuse
- Tandlæger
- Frisører
- Fodterapeuter
- "Pårørende"
- Apoteker
- VISO
- Skoler/lærere
- M.fl.

Forventninger til den studerende.

Asgaard ønsker kun at modtage studerende i sidste praktikperiode. (3 periode/2. lønnet) Den studerende er som udgangspunkt tilknyttet bodelen 117. Den studerende vil være på føl 2 gange, før denne indgår som en del af normeringen. På p- mødet har den studerende sit eget punkt som der forventes, at den studerende udnytter til faglig/kritisk refleksion, deler sine observationer eller opdaterer personalegruppen om hvad den studerende er optaget af eller beskæftiger sig med for tiden.

Asgaard forventer at den studerende indgår på lige fod med det øvrige personale og skal derfor også:

- Have dag, aften og weekend arbejde. Herunder muligvis alene arbejde.
- Deltager aktivt med praktiske opgaver i huset såsom rengøring, indkøb, madlavning, tøjvask mm.
- Sætter sig ind i KRAP (Kognitiv ressourcefokuseret og anerkendende pædagogik).
- Tilegner sig viden om målgruppen med Aspergers syndrom/ASF.
- Er kritisk reflekterende over egen og andres pædagogiske praksis og arbejdet generelt.
- Deltager aktivt på personale møder, øvrige møder, temadage, supervision mm.
- Følger de retningslinjer der udstikkes af ledelsen.
- Følger gældende love og regler.
- Er loyal overfor truffne beslutninger.
- Er fleksibel.
- Er velforberedt.
- Overholder aftaler.
- Er en god kollega.
- Er positiv.
- Er selvstændig.
- Udviser ansvarlighed.
- Viser interesse.
- Kommer med ideer.
- Ser muligheder frem for begrænsninger.
- Er opsøgende og igangsættende.
- Kommer med konstruktive ideer og forslag.
- Sætter sig ind i vores organisation og placering i forhold til bestyrelse, kommuner mm.
- Varetager Asgaards interesser bredt både på arbejde og i fritiden.
- Holde oplæg på fælles p-møde.

Vejledning.

Den studerende vil modtage vejledning 2 timer hver 14. dag, om mandagen kl. 15-17. Der bestræbes på at vejledningen ligger i forlængelse med p-møde.

Afdelingslederen og praktikvejleder på Asgaard er de praktikansvarlige.

Til vejledningen forventes det at den studerende er forberedt og at denne, udarbejder en dagsorden fra gang til gang samt udfærdiger referater. Vi forventer ligeledes at det er den studerende der har overblik over indkald mm.

Anbefalet litteratur.

- Lene Metner og Peter Storgård: KRAP - Kognitiv, ressourcefokuseret og anerkendende pædagogik og KRAP i praksis.
- Lene Metner og Peter Bilgrav, KRAP metoder og redskaber.
- Tony Attwood: Én fod inde – én fod ude.
- Tony Attwood: Aspergers syndrom.

Billeder.

